

Löner 2019

Det har varit avstämning för löneprocessen 2019. Lärarnas Riksförbund ser att Jönköpings kommun inte levt upp till intensionerna i skolavtalet HÖK18, då den strukturella satsningen var i princip obefintlig. Resultat för LÖV19 blev 2,6% för vårt kollektiv.

Förbättringsområden i själva löneprocessen som LR har identifierat är:

- Tydliggöra ansvarsområdena under löneprocessen.
- Skapa förståelse för lönekriterierna genom att kontinuerligt arbeta med lönekriterierna ute i verksamheten under verksamhetsåret.
- Bedömning utifrån konkret och väl dokumenterat underlag
- Förbättra rutiner och likvärdig hantering av spindeldiagram i lönesamtalet
- Förbättra kommunikationen i bedömnings- och utfallssamtal
- Skilja mellan prestation och struktur
- Tydlighet vad som gäller för struktursatsningar

Inför nästa år kräver Lärarnas Riksförbund att man satsar extra pengar för att leva upp till skrivningarna i vårt avtal HÖK18 där det står att man ska premiera kompetens, särskilt ansvar och erfarenhet som leder till förbättrade resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid. Det vi i vardagstal lite slarvigt brukar kalla för lång och trogen tjänst.

Utbildningsdag för ombud

Under måndagen den 10 juni hölls en utbildningsdag för våra ombud i Jönköping. Ett 25-tal ombud samlades på stadshuset i Huskvarna där det blev en heldag med föreläsningar varvat med workshop. Dagen inleddes med att skoldirektör Göran Isberg presenterade nuläget i utbildningsförvaltningen. Därefter fyllde dagen med inslag som Samverkansavtalet, Hur man kan utveckla APT-träffarna, Hur man kan jobba med HÖK ute på skolorna.



Sänkta medlemsavgifter

För dig som arbetar deltid: Den 1 maj 2019 sänktes medlemsavgiften för deltidsanställda som arbetar 74 % eller mindre till 150 kr per månad. Reduktionen gäller under begränsad tid, högst ett år i taget och du måste själv ansöka om det. Reduktion kan även erhållas vid lägre inkomst pga sjukpenning, föräldrapenning från Försäkringskassan eller om du är tjänstledig för studier eller arbetslös. Skicka därför ett mejl till medlem@lr.se och berätta varför du vill ha en reduktion av avgiften och vilken period som du kommer att ha lägre inkomst.

HSO informerar om: Sjuk under din ledighet?

Om du har **ferietjänst** får du under sommaren ferielön som du har tjänat in under läsåret. Hur många dagar med ferielön du har rätt till beror på hur mycket du har arbetat under läsåret. Du kan vara sjukskriven upp till 180 kalenderdagar utan att ferielönen påverkas.

Om du blir sjuk under ferien betalas din intjänade ferielön ut som vanligt trots att du är sjuk. Utöver detta betalar arbetsgivaren sjuklön under de första två veckorna av sjukskrivningen. Sjuklönen är grundad på din ferielön. Därefter tar Försäkringskassan över och betalar sjukpenning. Du får alltså både sjuklön/sjukpenning och semesterlön/ferielön om du är sjuk under sommarferien.

Blir du sjuk ska du sjukanmäla dig utan dröjsmål till arbetsgivaren. Du ska också anmäla att du önskar ha den semester som du går minste om på grund av sjukdomen förlagd till kommande läsåret. Du och din chef ska tillsammans komma överens om när du ska ta ut semestern. Det kan vara bra att känna till att när du senare tar ut de semesterdagar du missade på grund av sjukdom så är de obetalda eftersom du redan har fått semesterlön/ferielön utbetald för dem under sommaren.

Lärarkalender

Glöm inte att beställa lärarkalender innan du tar sommarledigt. Klicka [här](#) så kommer du till beställningsformuläret



Somriga hälsningar från

Lisbeth, Anders, Lena och Susanne