

Ett #Skolavtal18 för fler och friskare lärare och vägledare

Nu är det klart med ett nytt skolavtal för lärare och vägledare anställda inom kommunal sektor. Det nya avtalet innehåller tydliga förbättringar vad gäller lärares arbetsmiljö och ordning och reda i lönesättningen. I avtalet klargörs det att erfarenhet och kompetens ska premieras vid lönesättning. På varje arbetsplats ska arbetsmiljön ses över utifrån mål för minskning av sjuktal och förbättring av arbetsmiljö.

Kortfakta om avtalet

Avtalet innehåller tre löneöversyner: 1 april 2018, 1 april 2019 och 1 april 2020. Löneöversynen för 2018 kan nu inledas och slutföras och efter det kan retroaktiv lön betalas ut.

- Löneavtalet anger ingen procentsats för utfallet vare sig för kollektivet eller individen.
- Arbetsgivarens ansvar för att arbeta strategiskt med lönestrukturen betonas och erfarenhet hos yrkesskickliga lärare ska värderas
- Varje skola åläggs att förstärka sitt arbete med arbetstid, arbetsbelastning och organisation för att säkra kompetensförsörjningen av lärare. Detta arbete ska följas upp både lokalt och centralt.

Vill du läsa mer? - klicka [här](#)

Åsa Fahlén förklarar nya avtalet i [filmklipp](#)

På vilket sätt är detta ett #skolavtal?

Det nya avtalet innehåller bland annat en ny särskild skolbilaga som innebär att alla kommunala arbetsgivare nu har ett särskilt uppdrag att förstärka sitt arbete för att trygga kompetensförsörjningen inom skolan på såväl kort som lång sikt. Arbetet ska ske i samverkan mellan de lokala parterna och löpande följas upp både lokalt och centralt. Vi sätter både till resurser centralt för att stödja det lokala arbetet och ger samtidigt ett tydligt uppdrag till lokala parter. Bland annat i form av stödmaterial.

Vi har genom det tagit viktiga steg i att stärka arbetsmiljöarbetet på varje arbetsplats, vilket är en högst angelägen fråga för våra medlemmar och för svensk skola. Med #skolavtal18 förstärker vi det systematiska arbetsmiljöarbetet som kan göra verklig skillnad i våra medlemmars vardag.

Centrala parter ska sedan inför nästa HÖK-förhandling 2021 särskilt analysera resultatet av det lokala arbetet.

Varför saknar avtalet en garanterad nivå för löneökningar?

I den nuvarande situationen med lärarbrist skulle den siffra som går att åstadkomma i ett avtal, det vill säga det så kallade märket, riskera att hålla nere löneutrymmet. Vi har marknadskrafterna i ryggen. Under den sista avtalsperioden på sex år har vi haft fyra år utan en fastställd siffra. Inte i någon kommun har löneutvecklingen för lärare sammantaget varit lägre än märket, utan i de flesta fall snarare påtagligt högre. Sammantaget i riket har både lokala kommunala lönesatsningar, ökad rörlighet och därutöver statliga resurstillskott bidragit till att lärarnas löner utvecklats klart positivt jämfört med arbetsmarknaden i övrigt. Det hindrar dock inte att fortsatta satsningar behövs. Nuvarande avtal har förstärkningar när det gäller åtgärder för lönestrukturen som är viktig för att säkerställa att erfarenhet, kompetens och kontinuitet premieras.

Hur blir det med satsning på arbetsmiljö- och arbetsbelastning?

Med #skolavtal18 tar vi arbetsmiljöarbetet ända ut på alla skolor, med långsiktiga och konkreta åtgärder. Av den särskilda skolbilagan framgår att ett riktat arbetsmiljöarbete med tydliga mål för minskade sjuktal och förbättrad arbetsmiljö ska bedrivas på varje skola. Detta ska ske med stöd i Arbetsmiljöverkets föreskrift "Organisatorisk och social arbetsmiljö" särskild anpassad till skolan (Skol-OSA) Arbetet ska bedrivas på varje arbetsplats, med analys och åtgärder, som följs upp på arbetsplatsen, i kommunen och av centrala parter. På varje skola ska också finnas praktiska metoder för att åskådliggöra arbetsinnehåll och balans i den enskilde medarbetarens uppdrag inom ramen för den totala arbetstiden.

Vad gäller om jag är föräldraledig eller sjukskriven, omfattas jag av löneöversynen?

Som föräldraledig respektive sjukskriven omfattas du av löneöversynen, men den retroaktiva lönen baseras på den lön du fått ut av arbetsgivaren under perioden, exempelvis sjuklön, föräldrapenningtillägg eller semester-, ferielön. Du kan höja din sjukpenninggrundande inkomstnivå hos Försäkringskassan först från den dagen löneöversynen är klar och underskriven i din kommun. Du kan inte få retroaktiv ersättning från Försäkringskassan.

Hur gick det egentligen med SKL:s krav på förenklad turordning för lärare?

Idag delar SKL vår uppfattning om att turordningsregler vid uppsägning på grund av arbetsbrist måste utgå från skolan och dess unika förutsättningar: behörighetsregler, årlig tjänstefördelning och skollagen. Regelverket är alltså oförändrat kvar på samma sätt som tidigare för våra medlemmar.

Hur gick det med våra yrkanden om lön?

I det nya avtalet är parterna överens om att den lokala arbetsgivaren, för att kunna säkra kompetensförsörjning av lärare, måste kunna erbjuda en positiv livslöneutveckling och en

lönestruktur som faktiskt bidrar till stabilitet och kontinuitet i stället för alltför stor personalomsättning. Parterna är också överens om vikten av att lönestrukturen och löneutvecklingen premierar erfarenhet, kompetens och kontinuitet.

Parterna är överens om att en framgångsrik kompetensförsörjning också förutsätter konkurrenskraftiga löner. Vi är överens om att lärarbristen måste mötas med ökade insatser från kommunernas sida så att de blir en attraktiv arbetsgivare.

Varför gick vi inte ut i strejk?

Avtalet tar avstamp i behovet av fler lärare. Vi har tagit viktiga steg för att stärka arbetsmiljöarbetet på varje arbetsplats, en högst angelägen fråga för våra medlemmar. Vi är också överens med SKL om att uppvärderingen av lärarlöner måste fortsätta, att kompetens och erfarenhet ska värdesättas även för lärare som inte byter jobb. Sammantaget har Lärarnas Riksförbunds och Lärarförbundets Samverkansråd gjort bedömningen att vi med det slutbud, som medlarna la fram, fick ett bättre avtal än vad som hade kunnat åstadkommas med en strejk. Medlemmarna hade dessutom förlorat sin retroaktiva lön om vi hade varit i konflikt.

Frågor och svar runt avtalet

Medlemskväll OBS! ändrat datum till onsdag 14 november – möt vår utbildningsdirektör Göran Isberg

Vrigstaddagar för valda ombud 16-17 oktober anmälan senast 30 september

Styrelsemöten för valda ombud

Måndag 1 oktober kl 15:00-17:00

Måndag 26 november kl 15:00-17:00

Arbetsmiljödagen för skyddsombud torsdag 8 november sista anmälningssdag 31 oktober, se [länk](#)