



Skolavtal 18

Arbetet med #Skolavtal 18 fortsätter. Medlarna gav parterna i uppgift att över sommaren analysera turordningsreglerna vid arbetsbrist. Nu kommer analysen vara underlag till medlarna i det fortsatta arbetet kring avtalet som kommer att återupptas i början av september.

Varför lägger då Lärarnas samverkansråd tid på att diskutera uppsägning vid arbetsbrist och turordning när det råder lärarbrist i landet? Vi menar att det fortfarande är lärarbristen som är problemet, inte arbetsbristen. Men företrädare för Sveriges kommuner och landsting, SKL, anser att regelverket för uppsägning och turordning måste göras om och att samma regler ska gälla för alla verksamheter i kommuner. Trots att uppsägningar på grund av arbetsbrist är ovanliga är detta ingen icke-fråga. Det regelverk som SKL lägger fram riskerar att få orimliga följder även på lång sikt.

Skolan har en skollag med regler om behörigheter och legitimation. Lärarnas samverkansråd, det vill säga Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet, anser att det inte går att föra över andra sektors spelregler till skolan och sedan tro att det kommer att fungera. Det skulle bli rättsosäkert, orimligt och svårt för att inte säga omöjligt att hantera för rektorerna. Vi behöver turordningsregler som tar hänsyn till Skollagen.

(info från Peter Henriksson Förhandlingschef, Lärarnas Riksförbund)

Hur blir det med retroaktiv lön?

En del undrar hur det blir med den retroaktiva lönen då ett nytt avtal inte är klart? När de nya lönerna väl är klara, gäller de normalt från första april. Löneöversynen kan alltså inte avslutas förrän

nytt avtal är klart. Om Lärarnas samverkansråd skulle gå i konflikt blir det vanligen inte någon retroaktiv lön, men nu befinner sig parterna fortfarande i medling.

(info från Peter Henriksson Förhandlingschef, Lärarnas Riksförbund)

HLK - Nya studenter

Måndagen den 20 augusti hade lärarstudenterna på HLK sin första dag på terminen. En av dem var Sofia Granath från Jönköping, 25 år gammal som ska läsa till 4 – 6-lärare. Praktik och feriepraktik inom förskolan, gjorde att hon fick upp intresset för barns lärande. Hon har även två syskonbarn, vars utveckling hon fått följa under ett antal år, och med det landade hon i beslutet att hon ville jobba med mellanstadiebarn.

- Det känns så bra att vara här och jag ser verkligen fram mot att plugga till lärare, säger Sofia.



SYV

Alltför många elever per studie- och yrkesvägledare

Skolan skall enligt lagen tillgodose elevernas behov av studie- och yrkesvägledning. Brister i verksamheten har vid flera tillfällen uppmärksammats i Skolinspektionens granskningar. Även i Jönköping är studie- och yrkesvägledningen på många håll otillräcklig, framförallt när det gäller grundskolorna. Från Lärarnas Riksförbund håll arbetar vi med frågan mot rektorer, förvaltning och politiker.

Vi förväntar oss att man följer upp och utvärderar de riktlinjer man antagit i de båda nämnderna, för att säkerställa att elevernas behov faktiskt kan tillgodoses. Vidare att man använder kompetensen på rätt sätt och tillgodoser att studie- och yrkesvägledarna har en hållbar arbetsmiljö.

Nedan en länk till en intervju i P3 i våras:

[Lyssna på intervjun](#)

(lena.hartvigsson@jonkoping.se)

Lärarnas arbetsbelastning måste minskas (Skolvärlden)

Arbetsbelastningen är det främsta skälet till att många lärare väljer att lämna yrket i förtid. Om vi ska lyckas motarbeta lärarbristen måste



Åsa Fahlén, förbundsordförande

de ansvariga snarast inse allvaret och genomföra åtgärder som minskar stressen. Skriver Lärarnas Riksförbunds ordförande Åsa Fahlén i Dagens Samhälle

Den viktigaste frågan just nu för Sveriges lärare är den orimliga arbetsbelastningen. Arbetsbelastning utgör det främsta skälet till att många lärare lämnat yrket i förtid. I SCB:s stora undersökning bland lärare som lämnat yrket uppger hela 7 av 10 lärare att de lämnat yrket på grund av stress och hög arbetsbelastning.

Den dåliga arbetsmiljön är alltså en starkt bidragande orsak till den alarmerande lärarbristen. Enligt Skolverkets lärarprognos från 2017 kommer det den närmsta femårsperioden att behöva rekryteras 77 000 lärare.

[Läs hela artikeln på LR.se](#)

Arbetsmiljöutbildning

Grundläggande arbetsmiljöutbildning

Alla chefer och skyddsombud i Jönköpings kommun ska genomgå en grundläggande arbetsmiljöutbildning.

Din arbetsgivare och din fackliga organisation har gemensamt ansvaret för att du som skyddsombud får den utbildning du behöver för att klara dina uppgifter.

I Jönköpings kommun ansvarar Kommunhälsan för att du som skyddsombud får den grundläggande utbildningen, när du blivit vald till skyddsombud så ska detta meddelas till din arbetsmiljöansvarige chef som då ska se till att detta anslås och att du anmäls till Kommunhälsans utbildning.

För vidare information kontakta

Huvudskyddsombud

Anders Carlsson

Anders.carlsson1@jonkoping.se

070-3739469

Medlemskväll

Torsdag 15 november – mer information kommer längre fram

Styrelsemöten för valda ombud

Måndag 3 september kl 15:00-17:00

Måndag 1 oktober kl 15:00-17:00

Måndag 26 november kl 15:00-17:00

Information på hemsidan

www.lrjkpg.se om

- [VISMA – ett personalsystem baserat på våra kollektivavtal](#)
- [Kontakta oss](#)