



## Sommarhälsning från vår avgående ordförande och kommunombud Charlie Heinpalu

Tack och hej!

Det har varit ett sant nöje och mycket stimulerande att få ha ert förtroende att agera som kommunombud och ordförande i kommunföreningen av Lärarnas Riksförbund. Inte nog med att undertecknad passerat ”bäst före” datum utan dessutom även ”sista förbrukningsdag”. Det är med andra ord dags för pensionering.

Jag kan se tillbaks på ett ganska långt fackligt arbete i Lärarnas Riksförbund. 1989 i samband med den strejk mot kommunaliseringen, som Lärarnas Riksförbund utlöste, började mitt lärarfackliga engagemang. Visserligen var jag även tidigare fackligt aktiv men då i Metall och även Transport. Trots att jag under flera år jobbade som lärare hade jag svårt att byta mitt fackliga medlemskap, mycket beroende på av mig inbillade ideologiska skäl. Inte kunde man som LO:are byta till en akademikerorganisation. Vilket klassförräderi skulle inte det vara.

Nu i efterhand kan det väl erkännas att under min tid som lärare på Fortuna gymnasiet så verkade jag som Skyddsombud men med medlemstillhörighet i Transport. Kanske inte helt enligt god sedvana men dock inte regelvidrigt.

Alltnog så fick ändå kommunaliseringens trauma mig till att vakna. Här fanns en organisation som vågade och ville ta strid för sina medlemmars villkor! Alla eventuella ideologiska dubier var som bortblåsta. Övergången kunde ordnas mycket snabbt.

Valdes också då till biträdande lokalombud på Bäckadalsgymnasiet men fick ganska snabbt rollen som lokalombud, eftersom dåvarande lokalombud bytte skola. Sedan gick den fackliga karriären vidare som biträdande kommunombud och därefter kommunombud. Fick också äran av att bli distriktsordförande, som jag kommer att kvarstå som trots pensioneringen. Mandatperioden för

detta uppdrag är detsamma som kongressperiod och våra stadgar förutsätter inte yrkesverksamhet i den rollen.

Vad har då uppnåtts under dessa år? De verktyg som har stått till buds är centralt tecknat avtal, skollag, arbetsmiljölag och lokala avtal såsom samverkansavtalet.

En ganska hyfsad löneutveckling för kollektivet är på plats och kommer att fortsätta. Däremot så känns det inte som om det lyckats lika bra då det gäller arbetsbelastningen.

Löneutvecklingen har drivits på av sifferlösa avtal, marknadskrafter och politisk vilja. Hävstänger i denna process är också legitimationen och skollagen. Dessa två tillsammans, menar jag, har skapat den marknadssituation med en betydande lärarbrist som tvingat arbetsgivaren att agera med löneinstrumentet.

Att sedan arbetsbelastningsproblematiken inte lyckats så väl ser jag som en konsekvens av främst två saker. Dels är inte de centrala avtalen tillräckligt tvingande och dels är lagstiftningen, arbetsmiljölagen, ganska trubbig och inte minst tämligen sanktionslös.

Vad som däremot har känts som en framgång är kommunföreningens hanterande av enskilda ärenden. Vi har i de flesta fall kunna komma fram till tillfredställande lösningar både för individen och för arbetsgivaren Jönköpings kommun. Även så har vi varit framgångsrika i dessa frågor hos de andra huvudmännen inom utbildningsväsendet.

Med detta sagt så tackar jag för mig och överläter med varm hand ordförandeskapet och kommunombudsarbetet till Lisbeth Ritzman. Det är min förhoppning att ni medlemmar kommer att supporta henne på samma sätt som ni stött mig genom åren.

Vill också här och nu framföra hjärtinnerligt tack för en god samvaro och ett mycket gott samarbete

till mina kollegor i kommunföreningen, Anders, Susanne, Lena, Lisbeth och Carina.

Återigen tack för att jag haft ert förtroende under dessa år.

Huskvarna 29/5 2018.

Charlie Heinpalu.

## Tack Charlie

Ett stort tack till Charlie Heinpalu för ditt arbete och engagemang i vår kommunförening inom Lärarnas Riksförbund. Jag, Lisbeth Ritzman, har haft förmånen att under det gångna året följa Charlie och skolas in i uppdraget som ordförande och kommunombud. Det har varit en lärorik tid! Nu Charlie, är det dags för dig att gå in i det hektiska pensionärlivet. Hoppas att arbetsgivaren på hemmaplan följer arbetsavtal och arbetsmiljölagen så du slipper hamna i tvister och hårda förhandlingar. Vi önskar dig en riktigt skön sommar och ett härligt nytt spännande liv som pensionär.

## REKO-uppdraget byter ansikte

Vi vill också tacka Carina Lundberg som under vårterminen gjort ett bra arbete som vårt rekryteringsombud. Som Reko har Carina varit ute på skolbesök, informerat om Lärarnas Riksförbund, träffat medlemmar och fångat upp frågor som vi sedan jobbat vidare med mot arbetsgivarsidan.

Till hösten hälsar vi Lena Hartvigson välkommen åter som REKO i Jönköpings kommunförening.

## Läraryvtalet

När det gäller läraryvtalet har medlare utsetts och medling har inletts mellan SKL och Lärarnas Samverkansråd. Medlarna Kurt Eriksson och Aida Hadzialic är de som helt och hållet förfogar över agendan och planeringen av det som närmast sker. Medlarna har försetts med bakgrundsmaterial och träffar nu parterna för att sätta sig in i frågorna och för att försöka hitta framkomliga vägar för att kunna lägga ett medlingsbud. Syftet med deras arbete är att åstadkomma ett medlingsbud som båda parter accepterar. (ytterligare information [www.lr.se](http://www.lr.se))

## Konsekvensbeskrivningar inför effektiviseringskrav inom grundskola och gymnasiet, VIP 2019-2021

I det budgetförslag, VIP 2019-2021, som lagts för den kommunala verksamheten i Jönköping föreligger mycket stora effektiviseringskrav inom grundskolan. Även gymnasieskolan åläggs effektiviseringskrav, dock inte i lika hög grad som på grundskolan. Lärarnas Riksförbund i Jönköping har lämnat in konsekvensbeskrivningar som tydligt visar på hur arbetsbelastningen riskerar att öka, hur arbetsmiljön riskerar att bli sämre samt en försämrad kvalitet och måluppfyllelse för eleverna. Vi har visat hur detta leder till en ökad ohälsa för de olika personalkategorierna inom skolan som vi företräder. Skrivelsen har lämnats till utbildningsförvaltning inkl nämnder, kommunsstyrelsen, kommunalråd och kommunfullmäktige.

[lisbeth.ritzman@jonkoping.se](mailto:lisbeth.ritzman@jonkoping.se)

## Läs om Sandagymnasiet och undervisningstiden på Jnytt

<https://www.jnytt.se/article/for-fa-elever-da-far-larare-jobba-gratis/>

<https://www.jnytt.se/article/facket-klart-vi-ar-oroliga/>

<https://www.jnytt.se/article/gymnasiechefen-ett-missforstand/>

## Kontaktinformation för läsåret 2018-2019

Lisbeth Ritzman, ordförande och kommunombud

[lisbeth.ritzman@jonkoping.se](mailto:lisbeth.ritzman@jonkoping.se)

Susanne Axfors, vice ordförande och bitr. kommunombud

[susanne.axfors@jonkoping.se](mailto:susanne.axfors@jonkoping.se)

Anders Carlsson, huvudskyddsombud och bitr. kommunombud

[anders.carlsson1@jonkoping.se](mailto:anders.carlsson1@jonkoping.se)

Lena Hartvigson, bitr. kommunombud, REKO

[lena.hartvigson@jonkoping.se](mailto:lena.hartvigson@jonkoping.se)

Carina Lundberg, bitr. kommunombud

[carina.lundberg@jonkoping.se](mailto:carina.lundberg@jonkoping.se)