



## Årsmöte i kommunföreningen

Vår erfarna och snart avgående ordf. Charlie Heinpalu hälsade alla medlemmar välkomna.

Drygt 30 medlemmar hade tagit tillfället i akt att närvara och göra sin stämma hörd. Tyvärr fanns det inga övriga frågor och det får tolkas som om medlemmarna är nöjda. Efter mötet bjöds vi på en välsmakande pajbuffé och sallad med dryck därtill.

Valberedningens förslag för verksamhetsåret 2018 var följande och deras förslag fastslogs:

Ordf. Lisbeth Ritzman

Vice ordf. Susanne Axfors

Kassör Ralf Hintz

Revisor Alma Huric

Revisorssuppl. Martin Aläng

Kommunbud. Lisbeth Ritzman

Bitr. kommunombud

Anders Carlsson, Susanne Axfors, Lena

Hartvigsson, Carina Lundberg

HSO Anders Carlsson

## Årsmöte i lokalföreningarna

Under februari och mars ska även lokalföreningarna ha genomfört sina årsmöten. Protokoll med de olika valen ska skickas in till Susanne Axfors som sedan registrerar de olika ombuden. Glöm inte att ni själva måste meddela respektive enheten om vilka som är valda till de olika posterna i lokalföreningen.

[susanne.axfors@jonkoping.se](mailto:susanne.axfors@jonkoping.se)

## OVK

Att skolans lokaler ska vara anpassade för ändamålet kan tyckas självklart men ibland används lokalerna på ett felaktigt sätt.

OVK står för Obligatorisk Ventilations

Kontroll och ska utföras minst vart tredje

år, syftet är att se till så att den lägstanivån som lagen kräver upprätthålls.

Just nu pågår planering inför nästa läsår på många skolor i kommunen och då är det viktigt att arbetsgivaren ser till så skolans lokaler används på ett sätt som inte leder till ohälsa för lärare och elever.

Vad är det då som gäller? Senast

Arbetsmiljöverket var på besök i

Jönköpings kommuns skolor lämnade AV

ett inspektionsmeddelande enligt nedan.

### **Kravpunkt 12: Åtgärder luftkvalité**

**Brist:** Luftflödet ska vara anpassat till verksamheten, verksamhetstider samt personbelastningen i lokalerna. Ingen av de skolor Arbetsmiljöverket besökte kunde uppvisa uppgifter om eller kände till hur många personer, som ur ventilations-synpunkt, kan vistas i olika rum. För att kunna planera och schemalägga verksamheten i skol- och fritidsverksamhetens lokaler krävs tillgång till dessa uppgifter.

**Krav:** Ni ska ange hur många personer som luftväxlingen är dimensionerad för i de olika lokalerna på skolorna och på fritidsenheterna. Ni ska se till att luftflödena anpassas till verksamheten och verksamhetens nyttjandetider.

Ovanstående gäller alla lokaler som används i verksamheten både stora och små lokaler.

Det ska alltså vara känt för hur många personer luftväxlingen i lokalen är dimensionerad för, om det inte är känt så begär av arbetsmiljöansvarig chef att denna information kommer alla berörda till del.

För vidare information

Anders Carlsson Huvudskyddsombud

[anders.carlsson1@jonkoping.se](mailto:anders.carlsson1@jonkoping.se)



## Aktuellt

Lärarnas Riksförbund i Jönköping har nu påbörjat ett partsgemensamt arbete tillsammans med arbetsgivaren för att skapa bra rutiner och riktlinjer för hur skolorna i Jönköpings kommun ska agera i frågan om påstridiga/hotfulla vårdnadshavare. Detta är en viktig fråga för oss, då vi märker en ökning av medlemsärenden rörande psykisk ohälsa i samband med detta. Har du själv varit utsatt? Hur hanterade ni det på er enhet?

Hör av dig till oss med dina erfarenheter.

Ex. på händelser där lärare känner sig utsatta

- hotfulla, kränkande uttalande mot lärare under pågående föräldramöten
- hot om anmälning till skolverket efter att elev blivit tillrättavisad vid incident under lektion
- hotfulla mail till ämneslärare i samband med betygssättning
- hotfulla och kränkande mail till lärare som agerat i konflikter mellan elever på skolan
- kränkande uttalanden till lärare om hur undervisningen bedrivs
- hotfulla vårdnadshavare som oanmällda kommer in och stör pågående möten på skola

([lisbeth.ritzman@jonkoping.se](mailto:lisbeth.ritzman@jonkoping.se))

## FAS17

Parterna har på central nivå enats om ett nytt samverkansavtal FAS 17. Avtalet ersätter FAS 05 och gäller från och med den 1 november 2017 och tillsvdare. Arbetet med att ta fram ett nytt lokalt avtal för Jönköping har startat.

En attraktiv arbetsplats skapas bland annat genom goda möjligheter till delaktighet och inflytande, balans mellan arbete och fritid och möjligheter att ta ansvar och utvecklas professionellt.

Parterna ser samverkan som mer än en metod och ett arbetssätt. Det är ett förhållningssätt för att ta tillvara medarbetares kompetens, initiativ och engagemang. Samverkan bygger på en övertygelse om att alla kan och vill bidra till att utveckla verksamheten och hitta lösningar på problem.

En väl fungerande samverkan bidrar till att göra verksamheten bättre rustad att möta framtidens utmaningar. I en väl fungerande samverkan förs kontinuerligt en gemensam dialog mellan chefer, medarbetare, fackliga företrädare och skyddsombud om verksamhetens utveckling.

Arbetsgivaren har *ett särskilt ansvar* för att skapa goda förutsättningar för ett bra samtalsklimat t.ex. genom att hitta mötesformer som ger möjlighet för alla att komma till tals och tidigt initiera frågor.

([Susanne.axfors@jonkoping.se](mailto:Susanne.axfors@jonkoping.se))

## Skolbesök

Vill du ha besök på just din skola. Hör av dig till REKO Carina Lundberg för att boka tid. Carina har i första hand tid för skolbesök på fredagar.

[carina.lundberg@jonkoping.se](mailto:carina.lundberg@jonkoping.se)

## Medlemskväll

Jönköpings kommunförening bjuder på medlemsmöte i form av en AW onsdag den 25/4 kl 17:00

Du som medlem bjuds på en trevlig kväll med medlemmar och får då tillfälle att under trivsamma förhållanden diskutera aktuella frågor tillsammans en kväll.

Anmäl senast fredag den 20 april, information om plats och anmälan kommer via mail och hemsida.

Väl mött och Varmt välkomna!

