

## Medlemskväll med LR:s förbundsordförande Åsa Fahlén

I höstmörkret  
tisdagen den 7  
november letade sig  
ett femtiotal glada  
LR-medlemmar till  
restaurang Linden på  
PB. Där bjöds det på  
mingel med wraps,  
kaffe och kaka.

Därefter äntrade Åsa  
Fahlén scenen! Hon berättade om vad som är  
på gång i vår organisation centralt i frågor som  
rör kommande avtal, de olika reformerna som  
hittills genomförts och behovet av nya  
reformer.

**Statligt huvudmannaskap:** detta är  
nödvändigt för att likvärdigheten ska öka  
mellan skolorna och att eleverna ska ges  
samma möjligheter.

**Avlasta lärare och vägledare:** lärare och  
vägledare måste få avlastning och slippa  
uppgifter som inte ingår i yrkesrollen.

**Mer tid för varje elev:** betyder inte mer  
undervisningstid. Undervisning av god kvalitet  
skapas inte av sig självt, den måste för- och  
efterarbetas. Får läraren mer tid till för- och  
efterarbete gynnas varje enskild elevs  
kunskapsutveckling.

Hon talade även om nödvändigheten att  
uppvärdera läraryrket för att fler ska vilja bli  
lärare. LR anser att skolan behöver ett statligt  
huvudmannaskap.

Susanne Axfors

([susanne.axfors@jonkoping.se](mailto:susanne.axfors@jonkoping.se))



## Ett ombuds tankar kring... Utbildningsdagar

Vi som valda ombud har varit på två dagars  
gedigen utbildning i Vrigstad. Där gavs  
mycket goda möjligheter att både diskutera  
vårt uppdrag som ombud, ventilera dilemman  
och dessutom ge varandra uppmuntran samt  
stöd kring vårt fackliga uppdrag.

Utbildningsdagar som dessa stärker vår  
sammanhållning och ökar delaktigheten kring  
de aktuella fackliga frågorna t ex diskuterades  
de kommande avtalen.

Vi fick fler verktyg, för att kunna tänka  
strategiskt och taktiskt kring dagliga frågor i  
vår verksamhet. Vi kunde även under trevliga  
måltider och promenader diskutera fackliga  
frågor på ett lättsamt sätt. Detta blev möjligt  
tack vare kursens upplägg som internat och det  
ser jag som mycket positivt.

Vi har även fått ett stort stöd från våra centrala  
ombud.

I år delgavs vi mycket viktig information kring  
LR i Lunds anmälan till arbetsmiljöverket  
angående hanteringen av lärarnas  
arbetsbelastning. Anmälan resulterade i en  
prioriteringslista utav en lärares  
arbetsuppgifter. Viktig information som vi tar  
med oss ut till våra skolor. Kan detta överföras  
till Jönköpings kommuns skolor?

*Carina Lundberg/ lokalombud  
Hisingstorpsskolan*

## Rapportera Tillbudet

Vi får ganska ofta frågor som rör begreppet  
”Tillbud”

Med tillbud menas en oönskad händelse eller  
situation som kunnat leda till hälsobesvär,  
sjukdom eller olycksfall. Tillbud visar var det  
finns arbetsmiljörisker i arbetet. Det behöver  
inte innebära att någon person varit nära att  
skadas.

Alla arbetsgivare ska ha rutiner för hur tillbudsansmälningar ska göras och se till att personalen är informerad om det.

Är tillbudet så allvarligt att det kunnat leda till en allvarlig personskada ska arbetsgivaren också rapportera till Arbetsmiljöverket.

Tillbud hänger inte bara ihop med fysiska faktorer, utan även de som brukar kallas psykosociala. Händelser som hade kunnat leda till skada och som har med till exempel stress, konflikter eller mobbing att göra kallas också tillbud.

#### Ett tillbud kan vara:

- Att personalen fått arbeta särskilt hårt eller tungt för att det saknas en vikarie.
- Att möjligheten till återhämtning/paus har uteblivit under en hel arbetsdag.
- Att en explosion sker i en för tillfället tom lokal som nästa gång kan vara full av folk.
- Att en situation upplevs hotfull.

#### Vad bör en tillbudsansmälan innehålla?

1. Beskriv tillbudet, händelsen eller situationen.
2. I vilket arbetsmoment?
3. Tid och plats?
4. Varför inträffade händelsen/uppstod situationen tror du? Till exempel hög arbetsbelastning eller tidspress, bristande planering, instruktioner eller introduktion, brister i arbetsutrustning, skydd eller underhåll.

Det ska vara känt på arbetsplatsen hur och till vem en tillbudsansmälan görs, arbetsgivaren är ansvarig för att detta fungerar.

Det ska vara enkelt att göra en tillbudsansmälan så man inte drar sig för att

skriva en. Lämpligt kan vara att arbetsgivaren minst en gång per år går igenom hur tillbudsansmälan ska göras samt att det alltid görs som rutin vid introduktion av nyanställda.

Tillbudsansmälningar ska följas upp och åtgärder ska vid behov vidtas för att undvika att tillbudet upprepas. Vid ett tillbud kan följande steg följas;

1. Undersök
2. Riskbedöm
3. Åtgärda
4. Följ upp

Ett lämpligt forum att samla upp tillbuden kan vara Arbetslagsträffen. Flera lärare kan ha samma upplevelse kring en specifik händelse och kan då göra en gemensam tillbudsrapport.

Att följa upp tillbuden är också viktigt, lämpliga forum för detta är Arbetsplatsträffen och i Samverkansgruppen.

Vill du veta mer så rekommenderas Arbetsmiljöverkets webbsida. Du kan också kontakta Huvudskyddsombudet Anders Carlsson  
[Anders.carlsson1@jonkoping.se](mailto:Anders.carlsson1@jonkoping.se)  
alternativt 070-3739469

## Vi saknar lokal- och skyddsombud

Det saknas lokal- och skyddsombud ute på en del skolor i kommunen. Det är synd, då dessa poster är viktiga för att samverka ute på de enskilda skolorna ska fungera fullt ut samt att viktiga information och frågeställningar som LR behöver driva uppåt i organisationen inom

kommunen tar längre tid innan den når oss som jobbar som kommunombud och biträdande kommunombud. I värsta fall kanske det inte ens når oss.

Lokal- och skyddsombud väljs av medlemmarna ute på den enskilda skolan. Som lokal- eller skyddsombud sitter du sedan med i den lokala samverkansgruppen tillsammans med andra förbunds fackliga företrädare samt rektor. I den här gruppen företräder du medlemmar från Lärarnas riksförbund som finns på skolan och tar tillvara samt driver de frågor som berör deras intressen.

Lokalombudet hanterar de frågor som arbetsgivaren ska förhandla om enligt MBL (medbestämmandelagen). I förhandlingar företräder lokalombudet såväl kollektivet som den enskilde medlemmen. Ett skyddsombud jobbar med arbetsmiljöfrågor. Men många gånger hanterar lokal- och skyddsombuden frågorna tillsammans då många frågor berör både MBL och AML (arbetsmiljölagen). Som ombud får du facklig grundutbildning, delta i styrelsemöten och fackliga fortbildningar (se ett ombuds tankar). Som ombud har du också hjälp från kommunombud, biträdande kommunombud och/eller huvudskyddsombud. Vi hjälper ombuden med de olika frågorna via mail, telefon eller direkt på plats i olika möten ute på skolorna.

Saknas det ombud på just din skola? Är du intresserad? Vill du ha mer information om rollen som ombud på en skola? Tveka inte, hör av dig till oss.

## Skolbesök

Under oktober gjordes skolbesök på Torpaskolan, Alfred Dalinskolan och Stadsgårdsskolan.

Inbokade skolbesök:

Ljungarumsskolan torsdag 16 november kl 13:30. Ni hittar oss i personalrummet, där vi finns för att diskutera och fånga upp aktuella skolfrågor.

Vill du ha besök på just din skola. Hör av dig så bokar vi en tid. Skolbesök dagtid torsdagar. Skolbesök i samband med fackligt em/kväll enligt överenskommelse.

Lisbeth Ritzman

([lisbeth.ritzman@jonkoping.se](mailto:lisbeth.ritzman@jonkoping.se))

## Information från

### Arbetslöshetskassan AEA

Det har kommit frågor om AEA ska byta rutiner från löneavdrag till autogiro för medlemsavgiften. Vi har varit i kontakt med AEA och de säger att det finns inga planer på att ändra rutinerna. De medlemmar som i dagsläget har löneavdrag kommer att fortsätta med det. Detta gäller så länge som arbetsgivaren inte kommer att ändra på sina rutiner. Däremot har vi hört att andra förbunds A-kassor kommer att ändra sina rutiner framöver.

Har du frågor rörande din A-kassa så vänder du dig till AEA på telefon 08-4123300.

## Kommande datum

Styrelsemöte 6 december kl 14:30 Ida-salen  
Idas skola.