



Äntligen!

Vår ständige sekreterare Martin Klerung, som tidigare skrivit nyhetsbrevet har i och med detta läsår släppt vissa uppgifter. En uppgift som Martin haft är just att skriva LR-nytt, vilket han gjort med den äran, men i och med bytet har det blivit ett litet glapp. Så du som undrat var nyhetsbrevet tagit vägen, nu är det äntligen här igen. Martin fortsätter dock med att puffa för olika händelser som kategorimöten, fackliga utbildningar m.m.

I backspegeln

Medlemsmöte

Den 11 oktober hade vi medlemsmöte på Idas restaurang, Bäckdalsgymnasiet. Vi åt och drack gott och vår regionala ombudsman Thomas Peterson gick igenom arbetstidsreglerna och tillämpningen av dessa. Med en dåres envishet pekar Thomas på vikten av att dra nytta av det arbetstidsavtal som finns. Arbetsgivarparten och fackförbunden är överens om att avtalet skulle följas skulle det bli en bättre arbetsmiljö för lärarna. Ute på de lokala skolorna är dock kunskapen bristfällig hos såväl lärare som rektorer, vilket i många fall leder till att lärarna sliter ont och arbetar utan att få betalt. Läs mer på:

http://www.lr.se/download/18.70d4f8c214de8e8349648f74/1438087615792/larares_arbetstid_201504.pdf

Vi uppmanar dig också att använda LR:s arbetstidsverktyg. Det ger dig bra översikt över hur mycket du jobbar, så att du inte riskerar att jobba gratis. Logga in på "Min sida" LR:s medlems- och ombudsida. Sök på A längst ner och klicka på Arbetstidsverktyg så får du hjälp.

Vrigstaddagarna

Den 17-18 oktober hade vi de årliga ombudsdagarna för Jönköpingsdistriktet i Vrigstad, då alla lokal- och skyddsombud i länet träffades för ett par dagars utbildning. Fokus var yrkesetiska frågor för lärare och studie- och yrkesvägledare. Anna Jändel-Holst, utredare på Lärarnas Riksförbund höll en föreläsning kring vikten av att förstå de yrkesetiska regler som finns. Mycket tid lades på att i grupper resonera kring olika situationer som vi som lärare/SYV men också som ombud kan stöta på. Tanken var att fundera kring och skapa handlingsberedskap för olika knepiga etiska situationer vi kan hamna i. Dagarna innehöll naturligtvis också god mat och mycket gemenskap. Det finns ett stort värde i att träffas och utbyta erfarenheter mellan olika skolor men också olika kommuner.

Lärlönelyftet

I dagarna får kommunens lärare veta om de får del av den statliga lönesatsningen på lärarna. Vi ska verkligen gratulera alla de lärare som fått en extra löneökning, det är de värda. Samtidigt är många självklart ytterst besvikna. I och med dessa pengar skapas nya bekymmer i lönestrukturen då vissa lärare kan sticka iväg i lön med många tusenlappar, från kolleger som i princip är lika duktiga och utför ett mycket gott jobb. Vi vill därför uppmana alla LR:s medlemmar att utnyttja den rätten vi har att få en motivering från rektor varför man inte fått del av lärlönelyftet och en plan framåt för att komma i anspråk för liknande satsningar framöver.

2017 års lönerrevision

Kommunens satsning på lärarna kvarstår. Avtalet är sifferlöst, liksom det varit de senaste åren. Ett mål är att behålla eller öka lönespridningen. Ett problem som fortfarande finns är ”hängmattan”, d.v.s. lärare som kommit in vid ”fel” tidpunkt och halkat efter lönemässigt då ingångslönerna de senaste åren stigit. Detta måste arbetsgivaren göra något åt. LR:s ambition är att jobba på att erfarenhet ska finnas med som ett kriterium i den kommande löneöversynen. Vi anser att arbetsgivaren måste premiera de som jobbat länge på skolor och gör ett gott jobb, år ut och år in.

Aktuellt om arbetsmiljö

Arbetsmiljöverket aviserar nu sina uppföljande återbesök på kommunens skolor.

Arbetsmiljöverket kommer då att följa upp de krav de tidigare ställt på enhetsnivå och förvaltningsnivå.

Som skyddsombud kan du efterhöra med rektor om din skola kommer att besökas av arbetsmiljöverket och hur ett sådant besök förbereds och genomförs.

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2016.

Frågor kring det systematiska arbetsmiljöarbetet besvaras av chefen för arbetsplatsen tillsammans med berörda skyddsombud. Skulle det föreligga olika uppfattningar i bedömningar mellan parterna kan detta noteras i kommentarsfälten. Som stöd kan skyddsombuden kontakta huvudskyddsombud och chef sin kontaktperson.

Frågorna ska besvaras senast den 2016-12-18. Därefter stängs formuläret. För att skriva ut egna svar följer ni bara anvisningarna som kommer när ni skickat iväg era svar.

Medarbetarundersökning

Med start hösten 2016 kommer en ny kommungemensam medarbetarundersökning genomföras vartannat år.

Den nya medarbetarundersökningen har fokus på kommunens medarbetaridé och ställer bland annat frågor inom områdena:

- Medarbetarskap
- Ledarskap
- kommunikation och samverkan

Svarstiden är den 1 till 30 november

anders.carlsson1@jonkoping.se

Han kom, han såg och lärde, han gick vidare

Efter att ha blivit vald till biträdande kommunombud vid årsmötet i våras kände jag mig hedrad över förtroendet. Samtidigt funderade jag vad jag hade gett mig in på. Vad skulle jag göra? Vad hade jag att bidra med? Efter lite ångest veckan före skolstart så har jag dock haft en väldigt bra tid på LR:s kommunkansli tillsammans med Lena, Susanne, Anders och Charlie. Jag har fått insyn i en del av de beslutsarenor som hanterar frågor som rör oss som jobbar på ”golvet”. Jag har snabbt fått smak för det fackliga arbetet på kommunnivå. Trots detta kommer jag att stiga av mitt uppdrag i och med vårterminen. Jag har nämligen fått ett nytt jobb på en friskola. Allt har gått mycket fort och jag visste inget om detta när jag tillträdde som ombud i augusti. Jag vill härmed återigen tacka för förtroendet från LR:s medlemmar men också uttrycka ett stort tack för gott stöd och fantastisk gemenskap med gänget på kansliet. Med vänlig hälsning, Matti Oksanen.

Kommande händelser

Arbetsmiljödag tisdagen den 15 november, kl 13-17

Målgrupper: chefer, skyddsombud, PA-konsulter eller motsvarande
Anmälan sker genom din chef.

Styrelsemöte onsdagen 16 november kl. 14:30

Plats: Ida Skola Gröna gatan 20

Viktigt att din skola blir representerad av någon! Kallelse kommer till dig som är lokal- eller skyddsombud.