



Aktuellt

Lärarnas Riksförbund i Jönköping har lyft frågan om att skapa bra rutiner för hur skolorna i Jönköpings kommun ska agera i frågan om påstridiga/hotfulla föräldrar. Detta är en viktig fråga för oss, då vi märker en ökning av medlemsärenden rörande psykisk ohälsa i samband med påstridiga/hotfulla vårdnadshavare. Frågan handlar även om rektorns roll i hantering av sin personal som blir utsatt.

- Ex. på händelser där lärare känner sig utsatta
- hotfulla, kränkande uttalande mot lärare under pågående föräldramöten
 - hot om anmälning till skolverket efter att elev blivit tillrättavissad vid incident under lektion
 - hotfulla mail till ämneslärare i samband med betygssättning
 - hotfulla och kränkande mail till lärare som agerat i konflikter mellan elever på skolan
 - kränkande uttalanden till lärare om hur undervisningen bedrivs
 - hotfulla vårdnadshavare som oanmälda kommer in och stör pågående möten på skola
 - vårdnadshavare som tar sig friheter och letar runt i materialet liggande på lärarens skrivbord

(lisbeth.ritzman@jonkoping.se)

Att vara ombud del 2 - Din tid för uppdraget

Du har en laglig rätt att vara ledig utan löneavdrag för facklig utbildning och fackligt arbete på din egen arbetsplats och arbetsgivaren är skyldig att på lämpligt sätt ordna ersättare för dig.

Som ombud är det viktigt att ha ett bra arbetstidsschema där tid för fackligt arbete är avsatt i förväg. Ombudets schema måste vara anpassat till det fackliga arbetets krav samt

leva upp till kraven på arbetsgivaren enligt flera olika lagar*.

Vid tjänstefördelning är det alltså viktigt att hänsyn tas till det fackliga uppdraget. Tid ska avsättas i schemat och ett kalendarium avseende fackliga möten och dylikt ska göras i god tid så att det inte blir för stort behov av vikarier.

Du som är facklig förtroendeman ska också, så långt det är möjligt, kunna delta i skolans ordinarie konferenser och kompetensutvecklingstillfällen.

Arbetsgivaren måste ha väl utarbetade rutiner när det behövs vikarie. Det ska inte vara en belastning att vara kollega med en lärare som är fackligt ombud.

*Se bland annat § 4 Förtroendemannalagen, där det står att facklig förtroendeman inte får ges försämrade arbetsförhållanden eller anställningsvillkor med anledning av sitt uppdrag.

Förbundsrådsrapport

Anledningen till att det extra förbundsrådet sammankallats var att dels välja 6:e suppleant till Förbundsstyrelsen och dels välja 2:a suppleant till Arvorderingsnämnden. Valen utföll i den ordning som Valberedningen föreslagit.

Till 6:e suppleant till Förbundsstyrelsen valdes Fredrik Andersson vilken nominerats av bland andra Jönköping.

Till 2:a suppleant i Arvorderingsnämnden valdes Berndt le Clerc.

Ett ytterligare syfte med sammankallandet var att förbundsrådet skulle ta ställning till de avtalsyrkandena som Lärarnas samverkansråd

kommer att lämna till SKL på måndag den 18:e december.

Dessa yrkanden debatterades intensivt i plenum och några smärre justeringar kunde göras. På samma sätt och samtidigt genomförde Lärarförbundet det som de kallar avtalskonferens, även de ville införa några justeringar av texten.

Efter dessa justeringar kunde förbundsrådet och avtalskonferensen godkänna de yrkanden som nu kommer att ligga till grund för det avtal som förväntas vara klart till 2018-04-01.

Avtalet kommer då att träffas mellan å ena sidan SKL och å andra sidan Lärarnas samverkansråd. Ett råd som består av Lärarnas Riksförbunds och Lärarförbundets presidier. Båda förbunden har också förhandlingsdelegationer som utför det operativa förhandlingsarbetet. Inget av det som förhandlingsdelegationerna kan utverka i själva förhandlingen kan bli avtalstext förrän Lärarnas samverkansråd godkänt det hela. Dessutom måste förslag till avtal i sin helhet också antas av vårt förbundsråd och Lärarförbundets avtalskonferens.

De yrkandena som Lärarnas samverkansråd kommer att utväxla med SKL är till dess att utväxlingen skett sekretessbelagda, så därför kan och får inte denna rapport avslöja innehållet i yrkandena.

Charlie Heinpalu, Förbundsråds delegat.
(charlie.heinpalu1@jonkoping.se)

SYV

Onsdagen den 29 november anordnade Lärarnas Riksförbunds intresseförening för studie- och yrkesvägledare tillsammans med Saco ett seminarium om vad som behövs för att få till stånd en fungerande studie- och yrkesvägledning. Från Lärarnas Riksförbund deltog Lena Hartvigson som föredrog resultatet

från de båda rapporterna kring vägledning som kom i våras.

Därefter följde ett panelsamtal, mellan Lena Hartvigson, Anna Ekström, gymnasieminister och Matz Nilsson,



ordförande i Skolledarförbundet. Moderator var Lena Hultqvist från Sveriges Elevkårer. Lärarnas Riksförbund vill se en statlig översyn av verksamheten, dess syfte och roll samt ett nytt nationellt ramverk för studie- och yrkesvägledningen, med mål som kan följas upp både hos skolenheter och hos huvudmän.
([lena.hartvigsson@jonkoping.se](mailto:lana.hartvigsson@jonkoping.se))

Kommande datum

Styrelsemöte torsdag den 8 februari kl. 14:30
Årsmöte måndag den 12 mars kl. 18:00
Medlemskväll onsdag den 25 april kl. 17:30
Styrelsemöte tisdag den 8 maj kl. 14:30

Snön ligger vit på taken...

Terminen närmar sig sitt slut och vi vill nu önska er ett skönt jullov och en riktigt



God Jul och Gott Nytt År

Lärarnas Riksförbund

**Charlie Heinpalu, Anders Carlsson,
Lisbeth Ritzman, Susanne Axfors,
Lena Hartvigson**